

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Новокузнецкий педагогический колледж»
(ГПОУ НПК)**



Утверждаю
Директор ГПОУ НПК

Н.Л.Захарова

**ПРОГРАММА
модернизации**

**Государственного профессионального образовательного учреждения
«Новокузнецкий педагогический колледж»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области
(с изменениями на 2020-2021 гг.)**

Новокузнецк, 2020

**Программа модернизации
государственного профессионального образовательного учреждения
«Новокузнецкий педагогический колледж»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области**

Актуальность

Разработка программы модернизации Государственного профессионального образовательного учреждения «Новокузнецкий педагогический колледж» обусловлена необходимостью подготовки педагогических работников, способных осуществлять образовательную деятельность на принципиально новом уровне с учетом стремительно развивающихся технологий в условиях становления в России информационного общества, основными характеристиками которого являются виртуальность, технократичность, дистанционность, сетевой принцип и электронно-эстетический синтез. Ориентация на современные образовательные тренды, такие как eLearning, дистанционное обучение, мобильное обучение, smart-обучение, облачное обучение ставит перед нашим образовательным учреждением задачу переориентации на подготовку не просто учителей, а тьюторов, модераторов, менторов и коучей с высокоразвитой информационной грамотностью, обладающих способностью решать нестандартные задачи в динамично меняющемся мире.

Сегодня перед педагогическими колледжами стоит важнейшая задача - подготовить такие рабочие кадры для образовательной системы, которым присущи как развитые профессиональные компетенции, так и Soft Skills - умение работать в команде, стрессоустойчивость, навык рационального распределения времени, стремление к постоянному самосовершенствованию как в профессиональном, так и в личностном плане.

Системная перестройка современного общества в условиях расширения рыночных элементов требует перенести акценты на подготовку специалиста

образовательной системы не только для государственных учебных заведений, но и для частных детских садов, школ, центров детского развития. Необходимость перевода в сегодняшней реальности образовательного процесса в дистанционный формат ставит перед педагогическими колледжами задачу перенести больший акцент на обучение будущих педагогов внедрению современных образовательных технологий.

С внедрением инклюзивного образования необходимо ввести и дополнительные подготовки по специальностям 44.00.00 «Образование и педагогические науки», а возможно и подготовить образовательное пространство для внедрения принципиально новых специальностей, отвечающих запросам современного общества.

Процессы глобализации во всех сферах жизни человеческого общества ставит перед педагогическими учебными заведениями задачу подготовить педагогического работника, способного работать на международном уровне, а это значит, что такой специалист в совершенстве владеет иностранным языком и знает особенности международного права.

На решение этих задач направлены сегодня и дуальное обучение, и сетевое взаимодействие, однако недостаточно проработаны механизмы внедрения этих нововведений.

Все эти преобразования должны иметь под собой четко - структурированную нормативно-правовую базу, призванную исключить неоднозначность толкований тех или иных понятий и создающую стабильную платформу для построения принципиально нового образовательного пространства.

В Государственном профессиональном образовательном учреждении «Новокузнецкий педагогический колледж» программа модернизации разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой

основе; подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональной программы модернизации среднего профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области);

- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Программа направлена на комплексную модернизацию созданной в ГПОУ НПК конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Управление программой и контроль за достижением показателей результативности реализации программы в регионе осуществляет Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Кузбасский региональный институт развития профессионального образования».

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах регионального рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей региона вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация образовательной системы ГПОУ НПК в целях устранения дефицита рабочих кадров в городе Новокузнецке и Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Развитие в ГПОУ НПК современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Решение данной задачи предполагает продолжение расширения материально-технического оснащения для подготовки выпускников к участию в движении WSR и демонстрационном экзамене (приобретение комплектов робототехники, переносного планетария, электронных досок и т.д.). На базе колледжа предполагается создание Центра дополнительного образования детей и взрослых, что позволит, во-первых, сконцентрировать имеющиеся ресурсы и преодолеть профессиональные дефициты учителям школ города Новокузнецка и Новокузнецкого района, а во-вторых, создать условия для оказания услуг организации досуга детей разного возраста. Необходимо в ближайшее время решить и проблему обеспечения студентов ГПОУ НПК общежитием, что позволит привлечь обучающихся из отдаленных от Новокузнецка населенных пунктов.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала в ГПОУ НПК для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСП) и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание в ГПОУ НПК современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства в колледже, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в колледже (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Планируется продолжение сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями города и области (на 2018 год заключен договор о сетевом взаимодействии и сотрудничестве МАДОУ «Детский сад №12 «Артемка» и ГПОУ НПК, а также договор о совместной деятельности ГПОУ НПК с Многофункциональным историко-культурным центром «Крылья»).

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ НПК, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках

разработки стратегий социально-экономического развития Кемеровской области.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	2020 год	2021 год
1. Численность выпускников образовательной организации, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	2	22	75
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	1	2
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	61%	75%	80%

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ НПК предусмотрен перечень мероприятий:

– Актуализация кадровой потребности системы образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района.

– Создание и аккредитация ЦПДЭ по компетенциям Дошкольное воспитание и Преподавание в младших классах.

– Оснащение ГПОУ НПК современным оборудованием, позволяющем вести педагогическую деятельность на принципиально новом инновационном уровне с применением современных информационных технологий.

– Решение проблемы обеспечения обучающихся в колледже общежитием с целью расширения ареала взаимодействия с образовательными учреждениями области.

– Внедрение программы наставничества. Разработка и утверждение нормативных документов (программа внедрения целевой модели наставничества, положение о наставничестве, договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организациями работодателя).

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ НПК предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации работников ГПОУ НПК через активное сотрудничество с ГБОУ ДПО «КРИПО» и системой высшего образования области;

– обеспечение подготовки экспертов WSR и экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– обеспечение взаимодействия с представителями ВПО с целью пересмотра содержания их курсов с учетом стандартов WSR в профессиональном образовании;

– проведение ежегодного внутрифирменного конкурса «Путь в профессионализм» для выявления преподавателей, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям.

– Подготовка команды ГПОУ НПК для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

– включение в программу модернизации ГПОУ НПК раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой региональной сети ПОО, осуществляющих подготовку по специальностям из перечня ТОП-Регион;

– разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

– разработка региональных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ПОО Кемеровской области, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион);

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Проведение консультаций, вебинаров, семинаров по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы на платформе ZOOM», «Создание ЭУМК в системе MOODLE»;

– разработка и реализация ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация программы развития ГПОУ НПК, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по специальностям из перечня ТОП-Регион в Кемеровской области;

– организация реализации образовательных программ по специальностям из перечня ТОП-Регион;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по специальностям из перечня ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров города Новокузнецка и Новокузнецкого района, осуществляется ежегодно по закрепленным показателям.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности системы образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района.	2020-2021 год	Зам. директора по УПР, зам.директора по УР	Сформировано представление о кадровой потребности в образовательной системе дошкольного, начального и дополнительного образования города Новокузнецка и Новокузнецкого района
1.2	Создание и оснащение ЦПДЭ по компетенциям Дошкольное воспитание, Преподавание в младших классах и Дополнительное Образование детей и взрослых	2020 - 2021 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Созданы условия для мобильного реагирования на изменения спроса на рынке труда в образовательной системе Новокузнецка и Новокузнецкого района
1.3	Решение проблемы обеспечения обучающихся в колледже общежитием с целью расширения ареола взаимодействия с образовательными учреждениями области.	2021 год	Директор ГПОУ НПК, социальная служба колледжа	Привлечение к получению профессионального образования в колледже обучающихся из отдаленных от Новокузнецка городов и районов.

1.4	Внедрение целевой модели наставничества . Разработка и утверждение нормативных документов (программы, положения о наставничестве , договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя).	2020-2021 год	Управленческая команда колледжа	Активизация взаимодействия с работодателями (МАДОУ «Детский сад №12 «Артемка» , многофункциональный историко-культурный центр «Крылья», МБОУ «СОШ№97») через внедрение системы наставничества в ГПОУ НПК и заключение договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве .
1.5	Оснащение ГПОУ НПК современным оборудованием, позволяющим вести педагогическую деятельность на принципиально новом инновационном уровне с применением современных информационных технологий.	2020- 2021 год	Управленческая команда колледжа	Подготовка специалистов, обладающих компетенциями , позволяющими вести профессиональную деятельность в условиях глобальной информатизации современного пространства.
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников ГПОУ НПК через активное сотрудничество с ГБОУ ДПО «КРИПО» и системой высшего образования области	2020-2021 год	Зам.директора по УМР, зам.директора по УР колледжа , ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Сформированы и совершенствуются компетенции педагогических работников ПОО Кемеровской области, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождение конкурсного движения WorldSkills Russia и др.
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2020-2021	Управленческая команда ГПОУ НПК	Подготовка не менее 20 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс

2.3	Обеспечение взаимодействия с представителями ВПО с целью пересмотра содержания их курсов с учетом стандартов WSR в профессиональном образовании	2021 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Повышение профессионализма преподавателей системы ВПО при подготовке обучающихся к участию в WSR, организация преемственности между системой СПО и ВПО
2.4	Подготовка команды ГПОУ НПК для участия в отраслевых, корпоративных и Национальных чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс.	ежегодно	Управленческий аппарат ГПОУ НПК, ГБУ ДПО «Кузбасский региональный институт развития профессионального образования»	Рост профессиональной компетентности преподавателей ГПОУ НПК
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Обновление материально-технической базы ГПОУ НПК	2021 год	Управленческая команда ГПОУ НПК	Проведен капитальный ремонт здания ГПОУ НПК. Создан Центр дополнительного образования детей и взрослых с новейшим цифровым оборудованием
3.2	Разработка нормативных документов, регламентирующих деятельность ЦПДЭ, программы повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2020-2021 год	Зам.директора по УМР, зам.директора по УПР, профориентационная служба ГПОУ НПК	Увеличено общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее». Актуализированы программы переподготовки по специальности «Инструктор по физической культуре в ДОУ», «Музыкальный руководитель в ДОУ» со сроком обучения 3 года; Разработаны программы переподготовки «Школа вожатского мастерства», «Организация логопедической работы в начальной школе», «Организация коррекционно-развивающей работы

				воспитателя с детьми, имеющими нарушение речи» со сроком обучения 1год.
3.3	Внедрение в образовательный процесс электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2020–2021 год	Управленческая команда и отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Наличие нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ (включая Регламент использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ПОО Кемеровской области, в том числе осуществляющих подготовку кадров по специальностям из перечня ТОП-Регион).
3.4	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения.	Ежегодно	Зам.директора по УР, отдел информационной поддержки ГПОУ НПК	Рост информационной культуры преподавателей ГПОУ НПК
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Реализация образовательных программ СПО по специальностям из перечня ТОП-Регион	2020–2021 годы	Управленческая команда ГПОУ НПК	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-Регион. Увеличено количество специальностей, которые можно приобрести в ГПОУ НПК

4.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и ДПП) по специальностям из перечня ТОП-Регион, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей) .	2020–2021годы	Управленческая команда ГПОУ НПК	Внедрена целевая модель наставничества в ГПОУ НПК.
5	Мониторинг реализации Программы	ежегодно	Управленческая команда ГПОУ НПК	Ежегодный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2020–2021 годах.

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 1.09.2020	План на 01.01.2021	План на 01.09.2021
1.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО	Чел.	685	685	685
2.	Общая численность студентов очной формы обучения , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из	Чел.	0	0	0

	перечня ТОП-50*				
3.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	208	208	208
4.	Численность студентов очной формы обучения , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в текущем году	Чел.	0	0	0
5.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	127	127	127
6.	Численность выпускников очной формы обучения по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в отчётном году	Чел.	0	0	0
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» за отчётный год всего	Чел.	0	0	0
8.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	5	5	6

10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	0	0	0
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	0	1
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	46	46	50
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	7	7	10
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	3	3	5
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	3	3	5

16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	16	17	20
17.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)	Чел.	5	5	9
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	2
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – сертифицированных экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел.	0	0	1
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места	Шт.	0	0	0

	нахождения)				
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	1 Преподавание в младших классах	2 Преподавание в младших классах Дошкольное воспитание	5 Преподавание в младших классах Дошкольное воспитание Дополнительное образование детей и взрослых
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	22	22	48
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году	Чел.	22	22	48
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчетный год всего	Чел.	39	39	40
25.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчетный год	Чел.	39	39	40
26.	Количество проведенных профориентационных мероприятий среди школьников за отчетный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)	Шт.	2 https://staff.bilet.worldskills.ru/events	16 https://staff.bilet.worldskills.ru/events	6 https://staff.bilet.worldskills.ru/events
27.	Количество компетенций	Шт.	2	2	4

	Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году				
28.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	1	1	4
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или организатора соревнований	Шт.	0	1	1
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	2	4	4
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	1	4	4
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые	Чел.	0	1	1

	профессионалы» (ВСП) в отчётном году				
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	90	90	105
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО	Шт.	5	5	6
35.	Сумма внебюджетных средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год (<i>без учёта грантов!</i>)	Руб.	557308	600000	600000
36.	Сумма бюджетных средств из Федерального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	100000
37.	Сумма бюджетных средств из Регионального бюджета , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год (<i>без учёта грантов!</i>)	Руб.	30409777	50000000	20000000
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из бюджетных средств	Руб.	39500000	42000000	45000000
39.	Сумма средств, направленная на	Руб.	11000000	12000000	12000000

	обеспечение жизнедеятельности ПОО из внебюджетных источников				
Обучение пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч – данные на 16.11.2020г.)					
	Наименование показателя	Ед. изм.	Данные на 16.11.2020г.		
40.	Кол-во выпускников (2020 года выпуска) учреждения, направивших заявки на обучение на платформе worldskills.express.ru (программа 110 тысяч)	Чел.	50		
41.	Количество экспертов WSR от ПОО, принявших участие в обучении лиц, пострадавших от последствий распространения коронавируса Covid19 (программа 110 тысяч)	Чел.	3		
42.	Количество принятых на обучение по всем компетенциям (программа 110 тысяч)	Чел.	41		
Проект «Билет в Будущее» 2020г.					
	Наименование показателя	Ед. изм.	Данные на 16.11.2020г.		
43.	Перечень компетенций, по которым ПОО выступала в качестве площадки для проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	Х	1.Преподавание в младших классах 2. Дошкольное воспитание 3. 4.		
44.	Количество наставников от ПОО, принявших участие в обучении по проекту «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	2		
45.	Общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее» в 2020 году	Чел.	110		

**Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций, прошедшие обучение по программам
Академия Ворлдскиллс Россия**

№ п/п	ФИО	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа	Уровень эксперта
1	Кривошекова Ирина Викторовна	Преподавание в младших классах	№ 238, 14.10.2022	Эксперт – мастер
			0000014361, 04.11.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
2	Тальникова Наталья Ивановна	Преподавание в младших классах	№ 239, 14.10.2022	Эксперт – мастер
			0000012147, 11.06.2022	Эксперт с правом проведения РЧ
			№ 898, 25.10.2021	Эксперт РЧ
3	Кропотова Мария Юрьевна	Дошкольное воспитание	№ 213, 14.10.2022	Эксперт – мастер
			0000012144, 11.06.2022	Эксперт с правом проведения РЧ
			0000010477, 19.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
4	Стефаненко Елена Владимировна	Дошкольное воспитание	0000012146, 11.06.2022	Эксперт с правом проведения РЧ
			№ 896, 25.10.2021	Эксперт РЧ
5	Левченко Жанна Дмитриевна	Дополнительное образование детей и взрослых	0000015147, 03.12.2022	Эксперт с правом проведения РЧ
6	Кручина Ольга Николаевна	Преподавание в младших классах	0000012145, 11.06.2022	Эксперт с правом проведения РЧ
7	Пацер Ольга Александровна	Дошкольное воспитание	№ 873, 25.10.2021	Эксперт РЧ
8	Арист Елена Анатольевна	Дошкольное воспитание	0000010408, 18.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
9	Вострецова Елена Юрьевна	Дошкольное воспитание	0000048215, 27.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
10	Захарова Наталья Леонидовна	Дошкольное воспитание	0000046248, 12.12.2021	Эксперт с правом оценки ДЭ
11	Морозова Мария Валерьевна	Преподавание в младших классах	0000062079, 09.10.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
12	Севрюкова Любовь Егоровна	Преподавание в младших классах	0000047575, 17.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
13	Антипова Елизавета Алексеевна	Преподавание в младших классах	0000062119, 09.10.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
14	Свиридова Татьяна Валерьевна	Преподавание в младших классах	0000013537, 21.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
15	Федорова Марина Анатольевна	Преподавание в младших классах	0000049307, 09.02.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
16	Гусейнова Арина Гуламовна	Преподавание в младших классах	0000047242, 10.01.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ
17	Марьина Светлана Валентиновна	Дополнительное образование детей и взрослых	0000068841, 07.12.2022	Эксперт с правом оценки ДЭ